

**Zarządzenie Nr 59/2016**  
**Wójta Gminy Mikołajki Pomorskie**  
**z dnia 23 listopada 2016**

**w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Mikołajkach Pomorskich**

Na podstawie art. 16 ust.1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz.U. z 2012r. poz. 406), art. 30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz.U. Nr 154, poz. 1629) zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję Konkursową do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Mikołajkach Pomorskich, w składzie:

1. Janusz Wysocki - Przewodniczący
2. Arkadiusz Dzikowski - Członek
3. Barbara Warjjas - Członek
4. Maria Kalinowska - Członek
5. Zuzanna Smoter - Członek

§ 2. Ustalam szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Mikołajkach Pomorskich, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. 1. Zadaniem Komisji Konkursowej będzie weryfikacja formalna i analiza złożonych ofert zgodnie z treścią ogłoszenia o naborze.

2. Komisja Konkursowa określi w drodze uchwały kryteria oceny przydatności kandydata do pracy na stanowisku Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Mikołajkach Pomorskich.

3. Komisja Konkursowa przeprowadzi rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą ustalić spełnienie kryteriów oceny przydatności przez kandydatów.

4. Dokona wyboru kandydata, który osiągnie najwyższą ocenę w selekcji końcowej.

5. Po zakończeniu selekcji Komisja sporządzi protokół zawierający informacje z przebiegu obrad i podjętych ustaleń.

6. Przewodniczący Komisji przekaze wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją pracownikowi ds. org. kadrowych.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJTA**  
  
**Kustwiersze Kielecki**

## **I. Tryb przeprowadzania konkursu.**

1. Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach postępowania konkursowego.
2. W I etapie konkursu na posiedzeniu Komisja Konkursowa dokonuje wstępnej oceny złożonych ofert pod względem formalnym. Po analizie złożonych dokumentów Komisja Konkursowa dopuszcza do II etapu postępowania konkursowego kandydatów, których oferta spełnia wszystkie wymogi określone w treści ogłoszenia o naborze.
3. Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego tj. do rozmowy kwalifikacyjnej zostaną o tym fakcie powiadomieni indywidualnie.

## **II. Szczegółowy plan pracy Komisji Konkursowej**

1. Komisja określa kryteria oceny przydatności kandydata.
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, a w razie jego nieobecności wskazany przez niego członek Komisji.
3. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
4. Komisja przeprowadza konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 składu komisji.
5. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół zawierający przebieg obrad i podjęte ustalenia. Protokół podpisują obecni na posiedzeniu członkowie Komisji. Protokół jest jawny.

## **III. Drugi etap konkursu**

1. W II etapie konkursu z zakwalifikowanymi do niego kandydatami Komisja Konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy, które mają na celu ustalenie przydatności kandydata na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności, przedstawioną przez kandydata koncepcję funkcjonowania GOK w Mikołajkach Pomorskich i doświadczenie w organizowaniu imprez kulturalnych.
2. Komisja sporządza punktację według kryteriów przydatności kandydata.
3. Każdy członek Komisji oceni stopień spełnienia poszczególnych kryteriów w określonej skali punktów oddzielnie dla każdego z kandydatów.
4. W przypadku, gdy dwóch lub większa liczba kandydatów uzyska równą liczbę punktów, decyduje głos Przewodniczącego.
5. Po wyłonieniu kandydata na dyrektora Przewodniczący komisji przekazuje dokumentację pracownikowi ds. org. kadrowych.
6. Ostateczna decyzja o powołaniu kandydata na dyrektora GOK wyłonionego w drodze konkursu należy do Wójta Gminy.