UCHWAŁA NR XXII/147/2026
RADY GMINY MIKOŁAJKI POMORSKIE

z dnia 28 października 2026 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Mikołajki Pomorskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2026 r., poz. 662 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 4 i § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r., poz. 246) Rada Gminy Mikołajki Pomorskie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się od dnia 1 stycznia 2026 r. miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Mikołajki Pomorskie – Pani Marii Pałkowskiej-Rybickiej, w następujących składnikach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9000,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy złotych),

2. Dodatek funkcyjny w wysokości 2800,00zł (słownie: dwa tysiące złotych),

3. Dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIV/100/2025 Rady Gminy Mikołajki Pomorskie z dnia 30 października 2025 roku w sprawie wynagrodzenia wójta Gminy Mikołajki Pomorskie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Elżbieta Zamojska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny na zasadach określonych w przepisach.

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych Rada Ministrów określa w drodze rozporządzenia m.in. warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego.

Mając na uwadze zmianę przepisów dotyczących zasad wynagradzania pracowników samorządowych, wprowadzoną rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne..